



LEADERSHIP BRANDENBURG
Netzwerk Verantwortung

Trisektorales Leadership Jahresprogramm

Begeben Sie sich zusammen mit anderen Brandenburger Führungsverantwortlichen aus öffentlicher Verwaltung, Wirtschaft und dem sozialen/Non-Profit Bereich auf eine Leadership Learning-Journey: eine Reise durch Führungsrealitäten und Führungsthemen in Brandenburg.



8 Programmtage

4 Blöcke à 2 Tage (12.&13. Sep ; 10.&11. Okt ; 21.&22. Nov 2024 ; 16.&17. Jan 2025)



26 bis 30 Teilnehmende

unterwegs an 7 Orten in Brandenburg



4.100 € zzgl. MwSt.

bis zu 50 Prozent sparen mit ILB-Förderung



Interesse oder Fragen?

E-Mail an Programmdirektorin Susan Kirch
susan@leadership-brandenburg.de

KONTAKT ZU ENTSCHEIDUNGSTRÄGER:INNEN

Das entstehende Netzwerk ermöglicht tiefe Querverbindungen und kürzere Wege für kollegialen Austausch oder konkrete Kooperationen. Vertreter:innen renommierter Institutionen wie LEAG, BER, WFBB, Polizei BRB, Innen-Ministerium, Staatskanzlei, Carl-Thiem Klinikum oder Albert-Schweitzer-Familienwerk waren Teil der letzten Durchgänge.

NETZWERK-VIELFALT UND DIREKTE BEGEGNUNGEN

Das Leadership Netzwerk besticht durch Vielfalt. Sie erhalten an thematisch ausgewählten Orten ungewöhnliche Einblicke in Best Practices anderer Führungswelten und sprechen direkt mit Vertretern bzw. Betroffenen des jeweiligen Seminarthemas. Wir besuchen Orte wie PCK Schwedt, Bunter Bahnhof Cottbus, die JVA Brandenburg uvm.

FÜHRUNGS-KNOWHOW

Mit konkreten Übungen und Methoden stärken wir Ihre Führungskompetenzen und Soft-Skills, angelehnt an die Top Ten Skills 2025 des Weltwirtschaftsforums.

seit 2019
**MEHR
ALS 120
TEILNEHMENDE**

„Das Programm hat mich mit tollen Menschen mit Führungsverantwortung zusammengebracht, mit denen ich offen über ähnliche Probleme und Erfahrungen sprechen kann.“ (Bereichsleitung - Wirtschaft)

„Das Wissen um die Unterschiedlichkeit in denselben Gestaltungsprozessen für das Land Brandenburg ist unersetzlich.“ (Bereichsleitung - NGO)

„Die Qualität der gemachten Erfahrungen übersteigt jede meiner Erwartungen.“
(Büroleitung Leitungsbüro - Öff. Verwaltung)

„Es war interaktiv, beweglich, emotional und persönlich.“
(CEO - Wirtschaft)

„Deutlich übererfüllt wurden meine persönlichen Erwartungen an die Gruppe: mit so vielen interessanten und aktiven Persönlichkeiten hätte ich nicht gerechnet.“
(Abteilungsleitung - Öff. Verwaltung)